

# 10 BUONE RAGIONI PER INVIARE IL VOSTRO APPRENDISTA ALL'ESTERO... ED OSPITARNE UNO ESTERO!

## 1. ACQUISIRE COMPETENZE PROFESSIONALI

Lavorare all'estero permette all'apprendista di acquisire nuove competenze professionali e di osservare diversi approcci e strumenti di lavoro che riporterà all'azienda in cui lavora.

## 2. SUPPORTARE LO SVILUPPO DI SOFT SKILLS

Sperimentare una mobilità in un paese straniero permette al partecipante di acquisire competenze chiave e abilità trasversali come parlare una lingua straniera, competenze interculturali, problem solving e imparare a imparare. Tutte queste competenze rendono l'apprendista più indipendente, affidabile e resiliente sul lavoro.

## 3. RAFFORZARE L'AUTONOMIA E LA FLESSIBILITÀ DELL'APPRENDISTA

Le mobilità possono aiutare gli apprendisti a diventare più autonomi. A causa del confronto con nuove situazioni di lavoro, essi devono adattarsi e imparare ad essere più flessibili.

## 4. RAFFORZARE LA MOTIVAZIONE E L'IMPEGNO VERSO IL LAVORO

La mobilità ha un impatto positivo sul valore che l'apprendista dà al suo periodo di formazione, il quale diventa una fonte di molteplici opportunità a volte impreviste all'inizio. Di conseguenza, una volta che l'apprendista è tornato nel paese d'origine, il suo impegno lavorativo e la sua motivazione aumentano.

## 5. AUMENTARE FIDUCIA IN SE STESSI E SENSO DI APPARTENENZA

Lavorare in un paese straniero dà all'apprendista l'opportunità di mostrare il suo know-how e di presentare tradizioni e pratiche nazionali e culturali specifiche. Questo rafforza l'autostima dell'apprendista e allo stesso tempo lo aiuta a scoprire e ad apprezzare la ricchezza delle tradizioni nazionali legate all'attività lavorativa svolta. In questo senso la mobilità rafforza il senso di appartenenza alla sua comunità professionale.

## **6. AUMENTARE LE COMPETENZE DEL PERSONALE**

Ospitare un apprendista dall'estero è una buona occasione per aumentare le competenze multiculturali del personale della vostra azienda. I dipendenti avranno la possibilità di conoscere un'altra cultura, altri metodi di lavoro e di praticare una lingua straniera. L'esperienza è una sorta di un'opportunità di internazionalizzazione anche per il personale dell'azienda.

## **7. RAFFORZARE IL TEAM BUILDING E LA COESIONE AZIENDALE**

Accogliere un apprendista straniero porterà il resto dei dipendenti a sostenere il nuovo arrivato nell'adattarsi al nuovo ambiente professionale, capire i compiti da svolgere, aiutarlo con la lingua, scoprire il nuovo paese/città, ecc. La mobilità rafforza lo spirito di squadra.

## **8. MIGLIORARE LE PRATICHE DI LAVORO E DIVENTARE PIÙ EFFICIENTI**

Partecipare a un progetto di mobilità aiuta le aziende ad avere una visione d'insieme delle proprie pratiche lavorative e a riflettere su di esse. Questo può portare a individuare inefficienze e lacune (es. nella pianificazione del team, nei regolamenti interni, ecc.). Tramite il confronto la mobilità aiuta l'azienda ad adottare pratiche più efficienti.

## **9. MIGLIORARE L'ATTRATTIVA DELL'AZIENDA**

Lavorare su progetti di mobilità distingue l'azienda come leader nella formazione delle risorse umane e può farla diventare un esempio per altre aziende.

## **10. ESPLORARE POTENZIALI OPPORTUNITÀ DI BUSINESS O DI INNOVAZIONE**

La mobilità può creare legami tra l'impresa che invia e quella che ospita portando a: nuove opportunità di business, scambio di pratiche di lavoro, strumenti, tecnologie e a volte anche nuove partnership commerciali.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

TRAPP è un progetto co-finanziato dalla Commissione europea (numero di progetto: 2019-1-FR01-KA202-062912).

Il sostegno della Commissione europea per la produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione dei contenuti, che riflettono solo le opinioni degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni ivi contenute.