



10 BONNES RAISONS DE LAISSER VOTRE APPRENTI PARTIR À L'ÉTRANGER ... ET D'ACCUEILLIR UN APPRENTI EUROPEEN !

1. ACQUÉRIR DE NOUVELLES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

Travailler à l'étranger permet à l'apprenti d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles et d'observer différentes techniques et outils de travail qu'il rapportera à son entreprise.

2. SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES ESSENTIELLES

L'expérience d'une mobilité dans un pays étranger permet au participant d'acquérir des compétences clés et des aptitudes transversales telles que la maîtrise d'une langue étrangère, des compétences interculturelles, la résolution de problèmes et la capacité à apprendre. Toutes ces compétences rendent l'apprenti plus indépendant, fiable et résilient sur le lieu de travail.

3. RENFORCER L'AUTONOMIE ET L'ADAPTABILITÉ DE L'APPRENTI

Les mobilités peuvent aider les apprentis à devenir plus autonomes. En étant confrontés à de nouvelles situations de travail, ils doivent s'adapter et apprendre à être plus flexibles.

4. RENFORCER LA MOTIVATION ET L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL

La mobilité a un impact positif sur la valeur que l'apprenti accorde à son apprentissage, qui devient une source d'opportunités multiples. Par conséquent, une fois de retour dans son pays d'origine, son engagement professionnel et sa motivation grandissent.

5. AUGMENTER L'ESTIME DE SOI ET LE SENTIMENT D'APPARTENANCE

Travailler dans un pays étranger donne à l'apprenti l'occasion de montrer son savoir-faire et d'illustrer des traditions et pratiques nationales et culturelles. Cela renforce la confiance de l'apprenti et l'aide à découvrir et à apprécier la richesse des traditions nationales liées à l'activité artisanale exercée. En ce sens, la mobilité renforce le sentiment d'appartenance à sa communauté artisanale.

6. ACCROÎTRE LES COMPÉTENCES DU RESTE DU PERSONNEL DE L'ENTREPRISE

Accueillir un apprenti étranger est une bonne occasion d'accroître les compétences multiculturelles du personnel de l'entreprise locale. Les employés auront la chance d'apprendre à connaître une autre culture, d'autres méthodes de travail et de pratiquer une langue étrangère. Il s'agit d'une opportunité d'internationalisation pour le personnel de l'entreprise.

7. RENFORCER L'ESPRIT D'ÉQUIPE ET LA COHÉSION AU SEIN DE L'ENTREPRISE

L'accueil d'un apprenti étranger amènera le reste des employés à soutenir le nouvel arrivant dans son adaptation au nouvel environnement professionnel, à comprendre les tâches à accomplir, à l'aider avec la langue, à découvrir le nouveau pays/la nouvelle ville, etc. La mobilité renforce souvent l'esprit d'équipe.

8. AMÉLIORER LES PRATIQUES DE TRAVAIL ET DEVENIR PLUS EFFICACE

La participation à un projet de mobilité aide les entreprises à avoir une vue d'ensemble et à mener des réflexions sur leurs propres pratiques de travail. Cela peut mener à la découverte de points d'amélioration (par exemple, dans la planification de l'équipe, dans les règlements internes, etc.) En ce sens, la mobilité aide l'entreprise à adopter des pratiques plus efficaces.

9. AMÉLIORER L'ATTRACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE

En travaillant sur des projets de mobilité, l'entreprise se démarque en tant que leader dans la formation des ressources humaines ; elle peut devenir un exemple pour les autres entreprises.

10. EXPLORER LES POSSIBILITÉS D'AFFAIRES OU D'INNOVATION

La mobilité peut créer des liens entre l'entreprise d'envoi et l'entreprise d'accueil, entraînant de nouvelles opportunités commerciales, l'échange de pratiques de travail, d'outils, de technologies et parfois même de nouveaux partenariats commerciaux.

